

Egyszerűsített foglalkoztatás 2010.08.01-től

Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony (a továbbiakban: egyszerűsített foglalkoztatás)

- a) mezőgazdasági, továbbá turisztikai ideénymunkára vagy
- b) alkalmi munkára.

alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

- a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és
- b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és
- c) egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony,

Ha a munkáltató és a munkavállaló

- a) ideénymunkára, vagy
- b) ideénymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben **a százhusz napot nem haladhatja meg.**

Az alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás esetén az egyszerűsített munkaviszonyban egy naptári napon legfeljebb foglalkoztatott munkavállalók létszáma – a munkáltatónak az adott hónapot megelőző hat havi átlagos statisztikai létszámát alapul véve – nem haladhatja meg

a) a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó **főállású személyt nem foglalkoztató** munkáltató esetén az **egy főt,**

b) **egy főtől öt főig** terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a **két főt,**

c) **hattól húsz főig** terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a **négy főt,**

d) **húsznál több** munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám **húsz százalékát.**

Egyszerűsített foglalkoztatás céljából létrejött munkaviszony a felek megállapodása alapján, a munkáltató 11. §-ban meghatározott bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik.

Amennyiben azt a **munkavállaló kéri**, illetve a jogszabály alapján nem elektronikus úton beállásra kötelezett munkáltató választása szerint, az egyszerűsített foglalkoztatás céljából munkaviszonyt az e törvény melléklete szerinti szerződés megkötésével kell létesíteni, és azt legkésőbb a munka megkezdéséig kell írásba foglalni

Egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszonyra **a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról** szóló külön jogszabály rendelkezéseit alkalmazni kell.

Egyszerűsített foglalkoztatásban foglalkoztatott munkavállaló esetében a munkáltató által fizetendő közteher mértéke a 7. § (2) bekezdés a) pontja esetén a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalóként **500 forint**, a 7. § (2) bekezdés b) pontja esetén a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalóként **1000 forint**.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben szabályozott közteher megfizetésével **nem terheli**

a) a munkáltatót társadalombiztosítási járulék, szakképzési hozzájárulás, egészségügyi hozzájárulás és rehabilitációs hozzájárulás, valamint az Szja.tv.-ben a munkáltatóra előírt adóelőleg-levonási kötelezettség,

b) a munkavállalót nyugdíjjárulék (tagdíj), egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékfizetési, egészségügyi hozzájárulás-fizetési és személyi jövedelemadóelőleg-fizetési kötelezettség.

A munkáltató akkor élhet az (1) bekezdés a)–c) pontjában felsorolt bejelentési lehetőségek valamelyikével, **ha előzetesen regisztrálta magát az ügyfélkapun.**

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató köteles az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak **a munkavégzés megkezdése előtt bejelenteni a (3) bekezdés szerinti adatokat.** A munkáltató bejelentési kötelezettségét – választása szerint –

- a) elektronikus úton, központi elektronikus szolgáltató rendszeren keresztül (a továbbiakban: ügyfélkapu),
- b) telefonos ügyfélszolgálaton keresztül telefonon, vagy
- c) rövid szöveges üzenet (SMS) útján teljesítheti.

Az a munkáltató, aki a tárgy hónapban 300 ezer forintot, vagy ezt meghaladó összegű adó tartozást halmoz fel a 8. § (2) bekezdésében és/vagy a 8. § (3) bekezdés a) pontjában szereplő adók tekintetében, további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult mindaddig, míg adó tartozását ki nem egyenlíti.

Az adóhatóság részére teljesített bejelentés esetleges visszavonására és módosítására – így különösen a foglalkoztatás jellegének változása, illetve a munkavégzés megkezdése esetén –

a) az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő két órán belül, vagy

b) ha a bejelentésben foglaltak szerint a foglalkoztatás a bejelentés napját követő napon kezdődött, vagy ha a bejelentés egy napnál hosszabb időtartamú munkaviszonyra vonatkozott, a módosítás bejelentés napján délelőtt 8 óráig van lehetőség, ezt követően a munkáltató a közteher-fizetési kötelezettségének köteles eleget tenni. A bejelentés módosítására az (1) bekezdés a)–c) pontjaiban foglaltak szerint kerülhet sor, függetlenül attól, hogy bejelentési kötelezettségének eredetileg a munkáltató melyik módon tett eleget.

Mivel a havi adatszolgáltatás nem teljesíthető az alkalmi munkavállalók adatai nélkül ezért kérek mindenkit, hogy a mellékelt szerződést minden esetben alkalmazza.

Egyszerűsített munkaszerződés

Munkáltató	neve, megnevezése:		
	székhelye, lakóhelye:		
	adószáma:		
Munkavállaló	neve, születési családi és utóneve(i):		
	születési helye, ideje:		
	anyja születési családi és utóneve(i):		
	lakóhelye:		
	TAJ-száma:*		
	adóazonosító jele:*		
Egyszerűsített munka jellege:	Alkalmi munka:	Mezőgazdasági idénymunka:	Turisztikai idénymunka:
Munkakör:		
Munkaviszony kezdete:év.....hó.....nap	Munkaviszony megszűnésének napja:év.....hó.....nap
Alkalmi munka esetén a ledolgozott munkaórák száma/nap (naponként):**	Rendes munkaidő: óra/nap		
Személyi alapbér (bruttó): Ft/hó vagy Ft/nap, összesen: Ft a munkaviszony teljes idejére		
Munkavégzési hely:***		
Kelt:év.....hó.....nap		
	
	munkáltató	munkavállaló	

* Legkésőbb a bejelentési kötelezettség teljesítésekor kell kitölteni.

** Legkésőbb a munkaviszony megszűnésekor kell kitölteni.

*** A munkáltató székhelyét, telephelyét, illetve, ha a tényleges munkavégzés telephelyen kívül történik, ennek címét, cím hiányában más megjelölését (pl. építés alatt álló út helyrajzi száma, kilométer szelvénye, dűlő megnevezése) kell feltüntetni.