



## A TARTALOMBÓL:

- ☐ Egészségbiztosítási ellátások – 2013. július 15-től hatályos törvénymódosítás főbb változásai
- ☐ Pénzmosási Szabályzatok aktualizálása – határidő: 2013. szeptember 28.
- ☐ NAV közlemény az online pénztárgépekről – 2013. szeptember 19.

**E** egyéni vállalkozókat érintő információk

**T** társas vállalkozásokat (Bt., Kft.) érintő információk

**M** magánszemélyeket érintő információk

**!!!** különösen fontos információk, pl. törvény által előírt kötelezettségek

## EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁSOK 2013. JÚLIUS 15-TŐL HATÁLYOS TÖRVÉNYMÓDOSÍTÁS FŐBB VÁLTOZÁSAI

**T E M**

*Nem csak társadalombiztosítási kifizetőhelyeknek*

Az egészségbiztosítási ellátásokról szóló törvény legutóbbi, 2013. július 15-i módosítása kapcsán még mindig hitek és tévhitek keringenek, ezért tekintsük át ezeket a fontosabb változásokat.

### **Táppénz, TGYÁS, GYED**

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaira – táppénzre, terhességi-gyermekágyi segélyre, gyermekgondozási díjra – vonatkozó jogosultsági szabályok ugyan nem változtak, azonban módosultak az ezen ellátások összegének kiszámítására vonatkozó előírások. A módosítások értelmében ezeknek a pénzbeli ellátások összegének megállapítása során csak a jelenlegi foglalkoztatónál megszerzett jövedelmeket lehet figyelembe venni, tehát az ellátások kiszámítása csak a jogosultság kezdő napján az utolsó (fennálló) biztosítási jogviszonyban elért pénzbeli egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelem alapján történik.

#### **Táppénz**

Amennyiben az igénylőnek van a jelenlegi munkáltatójánál fennálló jogviszonyában az előző naptári évben vagy az ellátásra való jogosultság kezdő napját megelőzően 180 naptári napi jövedelme, abban az esetben – a régi szabályok szerint – ezt alapul véve kell megállapítani a részére járó pénzbeli ellátást. Ha a jelenle-

gi munkáltatónál – jogviszonyváltás miatt – az igénylő nem rendelkezik a fentiek alapján 180 napi jövedelemmel, és az előző jogviszonyait is beszámítva 180 napi folyamatos biztosítási idővel rendelkezik, akkor a jelenlegi munkáltatónál ténylegesen elért (ennek hiányában a szerződés szerinti) jövedelem alapján kell meghatározni az ellátást. Amennyiben a biztosított nem rendelkezik az előző jogviszonyait is figyelembe véve legalább 180 napi folyamatos biztosítási idővel, abban az esetben az ellátások alapja a minimálbér (2013-ban: 98.000,- Ft). Lényeges és fontos tehát annak megállapítása, hogy a munkavállaló rendelkezik-e a jogviszonyait összeszámítva 180 napi folyamatos biztosítási idővel.

#### **Gyermekápolási táppénz**

A törvénymódosítás értelmében a 12 évesnél fiatalabb gyermek után a gyermek kórházi kezelésének időtartamára is jogosult a szülő, ha a gyermeke mellett tartózkodik (korábban erre az időtartamra a szülő vagy szabadságot vett ki, vagy a szülő háziorvosa által adott igazolás alapján került elszámolásra a kieső idő). Mostantól a kórház által kiadott igazolással kell a keresőképtelenséget igazolni, és ezt kell csatolni a gyermekápolási táppénz igényléséhez. Méltányosságból megállapítható gyermekápolási táppénz a 18. életévet be nem töltött beteg gyermek ápolása és kórházi tartózkodásának időtartamára is.

### *Terhességi-gyermekágyi segély (TGYÁS)*

TGYÁS-t csak a fennálló biztosítási jogviszonyban elért jövedelem alapján lehet megállapítani. Ha a biztosítottnak nincs az ellátás igénylését megelőzően 180 napi jövedelme, akkor a TGYÁS összegét a minimálbér kétszerese (2013-ban: 196.000,- Ft) alapján kell megállapítani. Amennyiben a biztosított jövedelme nem éri el a minimálbér kétszeresét, abban az esetben a tényleges jövedelmet kell figyelembe venni. TGYÁS esetében tehát nincs jelentősége annak, hogy a korábbi jogviszonyaival együtt rendelkezik-e a munkavállaló 180 napi biztosítási jogviszonnal vagy sem.

### *Gyermekgondozási díj (GYED)*

A GYED összegét a táppénzre vonatkozó előírások alapján kell megállapítani. Ez azt jelenti, hogy figyelni kell arra, hogy a munkavállalónak van-e a korábbi jogviszonyaival együtt legalább 180 napi biztosítási ideje. Ha nincs, akkor az ellátás alapja a minimálbér lesz.

### *Átmeneti szabályok*

A 2014. 05. 11. előtt született gyermekek esetén mind a TGYÁS, mind pedig a GYED összegét a régi és az új szabályok alapján is ki kell számítani, és a biztosított részére a kedvezőbbet kell folyósítani. Ezzel lehetőséget biztosítanak a szülőknek az új jogszabályokra felkészülni.

### *Jövedelemigazolás*

2013. július 15-étől az új előírások értelmében a foglalkoztató a „Jövedelemigazolás”-t **csak annak** a foglalkoztatottnak **köteles kiadni** a foglalkoztatási jogviszony megszűnése napján, **aki azt írásban kéri**. Tekintettel arra, hogy a törvénymódosítás értelmében a pénzbeli ellátások összegét az utolsó foglalkoztatónál elért jövedelem alapján kell megállapítani, ezért nincs szükség

a korábbi jövedelemigazolások kiállítására. Ez alól azok a munkavállalók képeznek kivételt, akik a jogviszony megszűnését követő 2 éven belül gyermekvállalást terveznek, mivel számukra a fentiekben jelzett átmeneti szabályok alapján az ellátás összegét a régi és az új szabályok szerint is ki kell számítani. Az írásbeli kérelem átvételéről a foglalkoztatónak igazolást kell kiadnia.

### *Igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészség-biztosítási ellátásokról (Tb igazolvány)*

Amint az eddig is ismeretes volt, új jogviszony létesítésekor a munkavállalónak a Tb igazolványát át kell adnia az őt foglalkoztató képviselőjében eljáró személy részére. Amennyiben ezen kötelezettségének az alkalmazott nem tesz eleget, abban az esetben, az új munkáltató – az új előírások értelmében – írásban felkéri a munkavállalót, hogy szerezze be azt az előző foglalkoztatójától. Ha ennek 30 napon belül nem tesz eleget a munkavállaló, a foglalkoztató új igazolványt állít ki, de a pénzbeli ellátás igénylésekor csak a rendelkezésre álló adatok alapján történik az elbírálás. Ez egyúttal azt is jelenti, hogy a foglalkoztatott érdeke az, hogy leadja a Tb igazolványát az új munkáltatójának. A jogszabály-módosítás alapján a foglalkoztató a biztosítás megszűnésekor (korábban: az utolsó munkában töltött nap volt) köteles a munkavállaló részére a Tb igazolványt kiadni.

További tudnivaló, hogy a változások értelmében az igazolványba a jövőben az alkalomszerű megbízási jogviszonyt nem kell bejegyezni.

### *A foglalkoztató táppénz hozzájárulása (1/3)*

Összhangban az egészségbiztosítási ellátásokról szóló törvény módosításaival a munkáltató a táppénz hozzájárulást olyan jövedelem alapján megállapított táppénz után köteles megfizetni, amelyet a munkavállaló nála szerzett meg. ■

## PÉNZMOSÁSI SZABÁLYZATOK AKTUALIZÁLÁSA

HATÁRIDŐ: 2013. szeptember 28.



Az alábbi szolgáltatók figyelmébe ajánljuk jelen írásunkat:

- könyvviteli (könyvelői) tevékenységet folytató szolgáltatók számára,
- adószakértői, okleveles adószakértői, adótanácsadói tevékenységet folytató szolgáltatók számára,
- ingatlanügylettel kapcsolatos tevékenységet folytató szolgáltatók számára.

A 2013. évi LII. törvény módosította a pénzmosás és terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvényt. A változások 2013. július 1. napján léptek hatályba. Ennek értelmében 90 napon belül (vagyis: 2013. szeptember 28-ig) a már meglévő szabályzatok átdolgozása válik szükségessé. A mintaszabályzatok a NAV honlapján már elérhetőek.

Azok a szolgáltatók, akik a tevékenységüket a módosítás hatályba lépése (2013. július 1-je) előtt kezdték meg, és a Pénzmosás Elleni Információs Iroda – illetve jogelődje – által jóváhagyott szabályzattal rendelkeznek, azoknak az átdolgozást követően nem kell újból jóváhagyásra megküldeniük az átdolgozott szabályzatot. Azonban akik a tevékenységüket 2013. július 1-je után kezdik meg, azok a mintaszabályzat alapján az egyedi belső eljárási rendet és működési sajátosságokat figyelembe véve elkészített szabályzatukat jóváhagyásra kötelesek megküldeni a Pénzmosás Elleni Információs Iroda részére – igazolva a 3.000,- Ft összegű eljárási illeték megfizetését is.

Amennyiben feledékenyek lennénk, annak súlyos ára van, mégpedig akár 20 millió Ft-ig is terjedhet a felügyeleti bírság kiszabható legmagasabb összege. ■

## NAV KÖZLEMÉNY AZ ONLINE PÉNZTÁRGÉPEKRŐL

2013. szeptember 19.

T E

A NAV által 2013. szeptember 19-én kiadott közleménye tartalmazza az online pénztárgépekre való átállásra vonatkozó legfrissebb tájékoztatást, melyet az adóhatóság a 37/2013 (IX.13.) NGM rendeletben foglaltaknak eleget téve tett közzé.

Ennek értelmében a közlemény tartalmazza a pénztárgép használatára kötelezettekre irányadó rendelkezéseket (A) pont), valamint a pénztárgép használatára nem kötelezett adóalanyokra vonatkozó (B) pont) előírásokat.

A közlemény értelmében a **pénztárgép használatára kötelezett adóalany** 2013. augusztus 31-ét követően abban az esetben üzemeltethet hagyományos – elektronikus naplóval nem rendelkező – pénztárgépet, ha a következő feltételek fennállnak:

- a) A 2013. szeptember 1. és 2013. szeptember 30. közötti időszakban az elektronikus naplóval nem rendelkező hagyományos pénztárgép tovább üzemeltetésének az a feltétele, hogy 2013. szeptember 3-át megelőzően új típusú, online kapcsolatra képes pénztárgép üzembe helyezése érdekében a pénztárgép használatra kötelezett adóalany regisztrált, azaz a PTGREG nyomtatványon a NAV-tól üzembe helyezési kódot kért.
- b) 2013. október 1-jétől az elektronikus naplóval nem rendelkező hagyományos pénztárgép üzemeltetésének az a) pontban meghatározotton túl további feltétele, hogy az adóalany új típusú, online kapcsolatra képes pénztárgép beszerzésére vonatkozó szerződéssel, vagy a pénztárgép forgalmazója által visszaigazolt megrendeléssel is rendelkezzen.

A fentiek egyúttal azt is jelentik, hogy a NAV – azon a jogcímenen, hogy a nyugtaadási kötelezettségét az adóalany nem online pénztárgéppel teljesítette – szankciót 2013. október 1-jét követően abban az esetben nem alkalmaz, ha az adóalany 2013. szeptember 3-áig a PTGREG nyomtatványon a NAV-tól üzembe helyezési kódot kért és 2013. október 1-jét megelőzően megkötött, új típusú, online kapcsolatra képes pénztárgép beszerzésére vonatkozó szerződéssel vagy a pénztárgép forgalmazó által visszaigazolt megrendeléssel rendelkezik.

Ebben az esetben az elektronikus naplóval nem rendelkező hagyományos pénztárgép legkésőbb az új típusú, online kapcsolatra képes pénztárgép üzembe helyezéséig üzemeltethető.

Azok a **pénztárgép használatra kötelezett adóalanyok, amelyek új tevékenység megkezdése miatt vagy egyéb okból pénztárgépet kell, hogy beszerez-**

**zenek**, azok nyugtaadási kötelezettségüket az új típusú, online kapcsolatra képes pénztárgép üzembe helyezéséig kézi kibocsátású nyugtával vagy hagyományos pénztárgéppel is (ideértve az elektronikus naplóval rendelkező és az elektronikus naplóval nem rendelkező pénztárgépet is) eleget tehetnek.


Az adóalany szankció alóli mentesülésének feltétele ebben az esetben az, hogy a pénztárgép beszerzését kiváltó ok bekövetkezésétől számított 8 napon belül a PTGREG nyomtatványon a NAV-tól üzembe helyezési kódot kér és az üzembe helyezési kód igénylésére előírt határidőt megelőzően kötött, az új típusú, online kapcsolatra képes pénztárgép beszerzésére vonatkozó szerződéssel vagy a pénztárgép forgalmazója által a bejelentésre előírt határidőt megelőzően visszaigazolt megrendeléssel rendelkezik. (Amennyiben a pénztárgép beszerzését kiváltó ok 2013. szeptember 14-ét megelőzően következett be, a 8 napos határidő 2013. szeptember 14-étől számítandó.)

A NAV a közleményében kiemeli, hogy a fenti feltételek teljesítésének igazolására **csak olyan szerződést, illetve visszaigazolt megrendelést fogad el, amelyben az online pénztárgép leszállítására (illetve beüzemelésére) vonatkozó teljesítési határidő rögzítve van**, hiszen az adóhatóság eddig a meghatározott időpontig tekinti igazoltnak azokat a feltételeket, amelyek mellett a jogszabály alapján üzemeltethető a hagyományos, elektronikus naplóval nem rendelkező pénztárgépet.

A közlemény kitér arra is, hogy a nyugtaadási kötelezettség pénztárgéppel való teljesítésére kötelezett adóalanyoknak az online kapcsolatra képes pénztárgépre történő 2013. évi **cseréjéhez nyújtott állami támogatás érvényesítésének feltétele**, hogy az online pénztárgép legkésőbb 2013. december 31-ig üzembe helyezése megtörténjen.

A **pénztárgéphasználatra nem kötelezett adóalany** minden megkötés nélkül üzembe helyezhet 2013. augusztus 31-ét követően is hagyományos (a NAV által 2013. március 20-át megelőzően engedélyezett), elektronikus naplóval nem rendelkező pénztárgépet.

A pénztárgép használatra nem kötelezett hagyományos, 2013. március 20-át megelőzően engedélyezett pénztárgépet legkésőbb 2015. január 1-éig üzemeltethet.

Az **engedélyezett online géptípusokról** a Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatal honlapján lehet tájékozódni: [www.mkeh.gov.hu](http://www.mkeh.gov.hu) 

Kovács Andrea  
okl.adószakértő